

Strategisches Change Management

Veränderungen praxisorientiert zu planen und sinnzentriert umzusetzen ist das Thema dieses Seminars. Im Mittelpunkt stehen dabei die Ängste und psychologischen Hintergründe, denen sich Führungskräfte im Zuge umfangreicher Veränderungen stellen müssen. Wir geben Ihnen die Möglichkeit, innerbetriebliche Denkmuster zu definieren und Lösungsstrategien für spezifische Umbruchsituationen wie Post Merger Integration, Spin - offs, Turnarounds oder Restrukturierungen zu entwerfen. Eine glaubwürdige Strategie erleichtert in kritischen Zeiten den Wandel und erlaubt es Ihnen und Ihren Mitarbeitern, sich zielgerichtet und erfolgsorientiert an neue Verhältnisse anzupassen.

Schwerpunkte:

Veränderungsprozesse als Führungsaufgabe

Konzeption und Planung von Umstrukturierungen

Glaubwürdig und zielsicher – vertrauenserhaltende Change Strategien

Themen:

Strategische Vorbereitung von Veränderungsprozessen: Analyse der bestehenden Strukturen, Stärken und Schwächen der Mitarbeiter, mehrstufige Wandlungsprozesse, Einbindung der Betriebsebenen, Information und Kommunikation

Die Motivation erhalten: Vertrauensbildende Maßnahmen, Thematisierung von Konflikten, Mitarbeitergespräche, Analyse von Denkblockaden, die psychische Struktur von Veränderungsprozessen

Durchgreifende Wandlungsprozesse: Turnaround und Sanierung, innerbetriebliche Neuorientierung, Neuanfänge im Zeichen des Wandels, alte Denkstrukturen durchbrechen, Wiederaufbau und Motivation

Teilnehmer:

Business Managers, Führungskräfte, Strategie- und Portfolio Manager, Eigentümer, die expandieren wollen und Projektmanagers

Investition:

CHF 2'500.-